

まんのう町特定事業主行動計画実施状況 及び女性の職業選択に資する情報の公表

(公表日：令和8年6月9日)

次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）第19条第5項および女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第61号。以下「女性活躍推進法」という。）第19条第6項に基づき、まんのう町特定事業主行動計画の令和7年度の取組の実施状況について公表します。あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

I. 職員の勤務環境に関するもの

(1) 目標（令和12年度）

- ・男性職員の出産休暇の取得率を100%にする。
- ・職員の育児休暇の取得率を男性80%以上、女性100%にする。
- ・年間360時間を超える時間外勤務を行う職員の割合を0%にする。
- ・職員の年次有給休暇年間平均取得日数を14日以上とする。

(2) 実績

男性職員の出産休暇の取得率

区分	目標 (R12)	R7	R6	R5
対象者数(人)	-	3	6	5
取得者数(人)	-	3	4	4
取得率(%)	100	100	66.7	80

職員の育児休暇の取得率

性別	区分	目標 (R12)	R7	R6	R5
男	対象者数(人)	-	3	6	5
	取得者数(人)	-	4	4	3
	取得率(%)	80.0以上	100以上※	66.7	60.0
女	対象者数(人)	-	4	7	1
	取得者数(人)	-	4	7	1
	取得率(%)	100	100	100	100

※令和5年度以前新規取得可能者の育休取得があったため。

年間360時間を超える時間外勤務を行う職員の割合

区 分	目標 (R12)	R7	R6	R5
職員数 (人)	-	223	224	226
対象者数 (人)	-	5	1	0
割合 (%)	0	2.2	0.4	0

職員の年次有給休暇年間平均取得日数（育児休業などの長期休業職員を除く）

区 分	目標 (R12)	R7	R6	R5
平均取得日数 (日)	14.0 以上	11.9	11.2	12.0

II. 女性職員の活躍推進に向けた取組について

(1) 目標（令和12年度）

- ・管理職の女性職員の割合を30%以上にする。
- ・採用者の女性の割合を50%程度とする。

(2) 実績

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区 分	目標 (R12)	R7	R6	R5
管理職登用率 (%)	30.00	27.78	26.92	28.00

採用した職員に占める女性職員の割合

区 分	目標 (R12)	R7	R6	R5
事務職員 (%)	50.0	60 (3/5)	50 (2/4)	100 (2/2)
専門職員 (%)		66.66 (2/3)	100 (5/5)	80 (4/5)

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公開

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.4%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	75.2%
全職員	65.1%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	98.3%
本庁課長補佐相当職	96.4%
本庁係長相当職	99.6%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	93.3%
31～35年	95.6%
26～30年	92.4%
21～25年	101.6%
16～20年	93.7%
11～15年	106.4%
6～10年	105.3%
1～5年	83.0%

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

・「全職員」に関して、相対的に給与水準が低い会計年度任用職員のうち、91%が女性であり、男女の給与の差異が大きくなっている。(週の勤務時間が38時間45分未満の職員については、週当たりの勤務時間数を常勤職員の週当たりの勤務時間数(38時間45分)で除した値により職員数を換算している。例) 週31時間勤務の場合、 $31 \text{ 時間} \div 38 \text{ 時間} 45 \text{ 分} = 0.8 \text{ 人}$)

・「勤続年数別」に関して、女性職員は保育教諭も含まれており、短大卒卒と大卒卒の採用では初任給に差があり、男女の給与の差異が生じている。